

ПРОТОКОЛ
публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных
рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Городская поликлиника №8»
акимата города Астаны

г. Астана

30.06.2026 г.

Председательствующий:

Директор РГП на ПХВ «Республиканский центр первичной медико-санитарной помощи» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - *Предприятие*) – Айтбаев Р.С.

Присутствовали:

Руководители структурных подразделений Предприятия, антикоррупционный комплаенс-офицер Даулетяров Б.А., и члены Рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - *ВАКР*).

Выступил антикоррупционный комплаенс-офицер Даулетяров Б.А.:

Сообщил, что в Предприятии проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 30 мая 2025 года по 1 июня 2026 года.

В соответствии с Инструкцией по исполнению проектов ТБН №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» результаты ВАКР подлежат публичному обсуждению с последующим утверждением аналитической справки членами Рабочей группы.

До сведения присутствующих доведено, что в публичном обсуждении вправе принимать участие все заинтересованные лица, включая работников Предприятия, пациентов и иных граждан.

Информация о проведении публичного обсуждения была размещена 28 мая 2026 года на официальном сайте Предприятия с указанием даты, времени, места проведения и контактных данных для обратной связи. Предложений и заявок на участие от пациентов и иных граждан не поступало.

ВАКР проведен Рабочей группой на основании приказа руководителя Предприятия в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) №488 от 30 декабря 2022 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» анализ проведен по следующим направлениям:

Выявление коррупционных рисков связанных с коллизией положений правовых актов и внутренних документов.

1. Выявление коррупционных рисков связанных с коллизией положений правовых актов и внутренних документов.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персонала.

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.

4. Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

5. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций.

7. Выявление коррупционных рисков связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств.

8. Выявление коррупционных рисков связанных со сбором налогов и иных платежей.

9. Выявление коррупционных рисков связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами.

10. Выявление коррупционных рисков связанных с разработкой и эксплуатацией информационных систем.

11. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

12. Выявление коррупционных рисков связанных с организацией работы по противодействию коррупции.

13. Выявление коррупционных рисков связанных с обеспечением прозрачности и гласности деятельности.

Отмечено, что ВАКР проведен на принципах объективности, достоверности, прозрачности и всесторонности.

Рабочей группой подготовлена аналитическая справка с рекомендациями по устранению выявленных коррупционных рисков, а также разработан План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. Кроме того, определен перечень должностей, потенциально подверженных коррупционным рискам.

Антикоррупционным комплаенс-офицером полностью озвучена аналитическая справка по результатам ВАКР.

В ходе обсуждения поступили следующие вопросы:

Вопрос: Какие меры принимаются для предупреждения конфликта интересов при приеме на работу и распределении должностных обязанностей?

Ответ: При приеме работников проводится проверка на наличие близких родственников, работающих в прямом подчинении. В случае выявления конфликта интересов принимаются организационные меры по его исключению. Руководителям подразделений поручено обеспечивать прозрачность распределения функциональных обязанностей и исключать возможность необоснованного принятия решений в пользу отдельных работников.

Вопрос: Каким образом работники и пациенты могут сообщать о фактах возможных коррупционных нарушений?

Ответ: Сообщения могут направляться антикоррупционному комплаенс-офицеру посредством официальных каналов связи, указанных на интернет-ресурсе Предприятия, а также через внутренние обращения и службу поддержки пациентов. Каждое обращение рассматривается в установленном порядке с соблюдением конфиденциальности.

В продолжение обсуждения комплаенс-офицером озвучены рекомендации Рабочей группы по минимизации выявленных коррупционных рисков и усилению внутреннего контроля.

ВЫСТУПИЛ: Директор Предприятия Айтбаев Р.С.

Отметил, что сведения и рекомендации, изложенные в аналитической справке, являются обоснованными и достоверными.

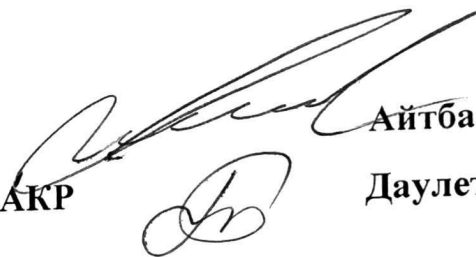
Особое внимание обращено на необходимость строгого соблюдения требований профессиональной этики, деонтологии, антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов Предприятия.

Руководителям структурных подразделений поручено принять меры по устранению выявленных недостатков исполнительского характера, усилить контроль за соблюдением трудовой дисциплины и не допускать фактов злоупотребления должностными полномочиями.

В целом процедура проведения внутреннего анализа коррупционных рисков признана проведенной в соответствии с требованиями законодательства и внутренних нормативных документов Предприятия, без нарушений.

Директор

Координатор рабочей группы ВАКР



Айтбаев Р.С.



Даулетяров Б.А.