

Астана қаласы әкімдігінің «№8 қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорны қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелерін қоғамдық талқылау ХАТТАМАСЫ

Астана қ.

30.06.2026 ж.

Төрағалық етуші:

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Республикалық медициналық-санитарлық алғашқы көмек орталығы» ШЖҚ РМК (бұдан әрі – Кәсіпорын) директоры – Р.С. Айтбаев.

Қатысқандар:

Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер Б.А. Даулетяров және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі Жұмыс тобының мүшелері (бұдан әрі – СЖТІТ).

Сөз сөйледі: сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер Б.А. Даулетяров:

Кәсіпорында 2025 жылғы 30 мамыр мен 2026 жылғы 1 маусым аралығындағы кезең бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілгенін хабарлады.

ТБН №4 «Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл» жобаларын орындау жөніндегі Нұсқаулыққа сәйкес, СЖТІТ нәтижелері Жұмыс тобы мүшелерінің аналитикалық анықтаманы кейіннен бекітуімен жария талқылауға жатады.

Қатысушылардың назарына жария талқылауға барлық мүдделі тұлғалардың, оның ішінде Кәсіпорын қызметкерлерінің, пациенттердің және өзге де азаматтардың қатысуға құқылы екендігі жеткізілді.

Жария талқылауды өткізу туралы ақпарат 2026 жылғы 28 мамырда Кәсіпорынның ресми интернет-ресурсында өткізу күні, уақыты, орны және кері байланысқа арналған байланыс деректері көрсетіле отырып орналастырылды. Пациенттерден және өзге де азаматтардан қатысуға қатысты ұсыныстар мен өтінімдер түскен жоқ.

СЖТІТ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес, Кәсіпорын басшысының бұйрығы негізінде Жұмыс тобымен жүргізілді.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабы 5-тармағына сәйкес талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Құқықтық актілер мен ішкі құжаттар ережелерінің коллизиясына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2. Персоналды басқаруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

3. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

4. Мемлекеттік қызметтер көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

5. Рұқсат беру функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

6. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

7. Бюджеттік және қаржылық қаражатты игеру мен бөлуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

8. Салықтар мен өзге де төлемдерді жинауға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

9. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасуға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

10. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалануға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

11. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

12. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жұмыстарын ұйымдастыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

13. Қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз етуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

СЖТІТ объективтілік, шынайылық, ашықтық және жан-жақтылық қағидаттары негізінде жүргізілгені атап өтілді.

Жұмыс тобымен анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою жөніндегі ұсынымдар қамтылған аналитикалық анықтама дайындалды, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді. Бұдан басқа, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдар тізбесі айқындалды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер СЖТІТ нәтижелері бойынша аналитикалық анықтаманы толық көлемде баяндады.

Талқылау барысында келесі сұрақтар қойылды:

Сұрақ: Жұмысқа қабылдау және лауазымдық міндеттерді бөлу кезінде мүдделер қақтығысының алдын алу үшін қандай шаралар қабылданады?

Жауап: Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде тікелей бағыныстылықта жұмыс істейтін жақын туыстарының бар-жоғына тексеру жүргізіледі. Мүдделер қақтығысы анықталған жағдайда оны болдырмау бойынша ұйымдастырушылық шаралар қабылданады. Бөлімше басшыларына функционалдық міндеттердің ашық бөлінуін қамтамасыз ету және жекелеген қызметкерлердің пайдасына негізсіз шешімдер қабылдау мүмкіндігін болдырмау тапсырылды.

Сұрақ: Қызметкерлер мен пациенттер ықтимал сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы қандай тәртіппен хабарлай алады?

Жауап: Хабарламалар Кәсіпорынның интернет-ресурсында көрсетілген ресми байланыс арналары арқылы, сондай-ақ ішкі өтініштер мен пациенттерді қолдау

қызметі арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицерге жолдануы мүмкін. Әрбір өтініш құпиялылық сақтала отырып, белгіленген тәртіппен қаралады.

Талқылауды жалғастыра отырып, комплаенс-офицер Жұмыс тобының анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту және ішкі бақылауды күшейту жөніндегі ұсынымдарын жария етті.

СӨЗ СӨЙЛЕДІ: Кәсіпорын директоры Р.С. Айтбаев.

Аналитикалық анықтамада көрсетілген мәліметтер мен ұсынымдардың негізді әрі шынайы екендігін атап өтті.

Кәсіби әдеп, деонтология, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама және Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттары талаптарын қатаң сақтау қажеттілігіне ерекше назар аударылды.

Құрылымдық бөлімшелердің басшыларына атқарушылық сипаттағы анықталған кемшіліктерді жою, еңбек тәртібінің сақталуына бақылауды күшейту және лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану фактілеріне жол бермеу жөнінде тапсырмалар берілді.

Жалпы алғанда, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу рәсімі заңнама және Кәсіпорынның ішкі нормативтік құжаттары талаптарына сәйкес, бұзушылықтарсыз жүргізілген деп танылды.

Директор

 Р.С. Айтбаев

Жұмыс тобының үйлестірушісі: _____

 Б.А. Даулетяров