

Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 8» акимата города Нур-Султан

2 сентября 2020г.

г. Нур-Султан

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:
Письмо ГУ «Управление общественного здравоохранения города Нур-Султан» № 106-11-30/1371 от 29.07.2020г.

Персональный состав рабочей группы (комиссии):

- 1.Броска Л.П. – Заместитель директора по ЛПР;
- 2.Куатбекова М.Н. – Руководитель по финансовой работе;
- 3.Каскырбаева А.Б. – Юрист;

Период проведения анализа коррупционных рисков: с 01 01.2020г. по 2.09.2020г.

Направление проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативно правовых актах, затрагивающих деятельность ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 8» акимата города Нур-Султан.
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ГКП на ПХВ «Городская поликлиника № 8» акимата города Нур-Султан.

По первому направлению: «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения»:

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системы здравоохранения», Предпринимательским кодексом РК, Трудовым кодексом РК, Законом РК «О государственных закупках», Постановлением Правительства РК «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг», «Правил оказания первичной медико-санитарной помощи и Правил прикрепления к организациям первичной медико-санитарной помощи» утв. приказом МЗСР РК и другими актами.

Изучены правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия, результаты проверок, ранее проведенных государственными органами, обращения физических и юридических лиц, судебные акты.

При применении вышеуказанных нормативных правовых актов в ходе работы по реализации функций управления коррупционные риски не выявлены.

По линии урегулирования конфликта интересов:

Государственные закупки проводятся в соответствии с утвержденным планом, через веб-портал и договора о государственных закупках, удостоверяются электронной цифровой подписью посредством веб-портала государственных закупок. По проведенным государственным закупкам за анализируемый период ограничения, связанные с участием в государственных закупках, установленных ст.6 Закона РК «О государственных закупках» соблюдены. Выбор способа осуществления государственной закупки обсуждаются, прием товаров, работ и услуг осуществляется утвержденной комиссией. Коррупционные риски не выявлены.

По второму направлению: «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности управления»:

По вопросу управления персоналом и сменяемости кадров:

По состоянию на 02.09.2020 года штатная численность - 696 работников, фактическая численность – 429 работников.

С 1.01.2020г. по 2.09.2020г. уволены -43 сотрудников по собственному желанию согласно Трудового кодекса РК, уволенных по отрицательным мотивам нет.

Все работники поликлиники соответствует квалификационными требованиями предъявляемым к занимаемой должности. Составы дисциплинарных и других комиссий утверждены приказом руководителя.

Сотрудники Предприятия в установленные сроки проходят переподготовку и повышение квалификации кадров. Трудовым договором устанавливается испытательный срок в течение 3 месяцев, продления не было, также за впервые принятыми сотрудниками закрепляются наставники.

€ 1.01.2020г. по 2.09.2020г. выявлено 5-фактов нарушения трудовой дисциплины. Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, уголовное деяние, факты конфликта интересов не зарегистрированы.

По линии оказания государственных услуг:

Предприятием согласно приказу МЗСР РК «Об утверждении стандартов государственных услуг в области здравоохранения», оказывает государственные услуги (далее – госуслуги).

Всего за анализируемый период оказано 255181-услуг, из них

1. Добровольное анонимное и обязательное конфиденциальное медицинское обследование на наличие ВИЧ-инфекции – 1379 ;
2. Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь – 29;
3. Выдача листа о временной нетрудоспособности – 7117;
4. Выдача справки о временной нетрудоспособности" – 0;
5. Оказание скорой медицинской помощи" - 7342;
6. Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи через портал Бюро госпитализации - 2866;
7. Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством– 110;
8. Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров– 6349;
9. Прием и рассмотрение документов на возможность направления граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств – 0;
10. Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении – 45;
11. Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь – 4785;
12. Запись на прием к врачу – 221476;
13. Вызов врача на дом – 3683;

По исполнению сроков, результатов оказания госуслуг, графика работы услугодателя, оформления документов замечаний нет. Обращений по обжалованию решений действий или бездействия услугодателя не было.

По стандарту госуслуги "Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь" замечаний нет:

Проведен анализ выявления коррупционных рисков при приеме и выдаче товарно-материальных ценностей, процедура осуществляется в составе комиссии, согласно законодательства РК, с обязательным фиксированием и ведением первичной бухгалтерской документации.

Вывод: в ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности и применении нормативных правовых актов, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Кроме того, Предприятием ведется постоянная и целенаправленная работа по усилению мер по противодействию коррупции среди работников предприятия.

На сайте размещен фото и видео материалы на антикоррупционную тематику.

Информация о графике приема граждан, телефоне доверия размещается на сайте, на стенде и в официальных СМИ.

На постоянной основе функционирует ящик — «Для жалоб и предложений», расположенный в общедоступном месте.

На сайте предприятия функционируют разделы «вопрос-ответ».

Среди сотрудников Предприятия проводится разъяснительная работа о недопущении совершения фактов коррупционных правонарушений и преступлений.

1.Броска Л.П. _____

2.Куатбекова М.Н. _____

3.Каскырбаева А.Б. _____